

## 令和6年度 厚木西高等学校 不祥事ゼロプログラムの検証等

### ○ 課題・目標別実施結果

| 課 題                              | 目 標                                       | 実施結果と目標の達成状況   |
|----------------------------------|---|--|
| 法令遵守意識の向上(公務外非行の防止、職員行動指針の周知・徹底) | 教育公務員としての責任を自覚し、不祥事防止に努める。                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎月の職員会議後に不祥事防止研修を実施し、具体的な事例を通して懲戒処分等について説明するとともに、神奈川県教育委員会不祥事防止職員啓発・点検資料を活用し、教育公務員としての責任と自覚を深めた。</li> <li>・管理職との個別面談を行い、職員の状況把握と不祥事防止の意識啓発を行った。</li> <li>・法令を順守する意識の向上は、十分達成することができた。</li> </ul> |
| わいせつ・セクハラ行為の防止                   | ①連絡方法のルール<br>の徹底及び、密室化しないような環境整備<br>②未然防止 | ①・職員啓発資料を用いた不祥事防止研修においては、ルールの徹底と全職員の意識喚起に努めた。<br>・不適切な指導を予防、早期発見するため管理職が定期的に校内を巡視した。<br>②・教職員、そして生徒に対しても注意喚起を行い、SNS等で連絡をとりあうことはしないことを徹底させた。<br>・風通しの良い職場づくりをし、身近に相談できる雰囲気をつくることで、未然防止に努めた。   |
| 定期試験、成績処理、進路関係書類に係る不適切な事務処理の防止   | マニュアル等を厳守した適切な事務処理の徹底                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・教務手帳の紛失を防ぐために、毎日、ロッカーの施錠を行い、返却されているか声掛けするとともに、確認を行った。</li> <li>・成績処理について点検方法に改良を加え、組織的な点検を徹底し、成績処理に係るミスを未然に防いだ。</li> </ul>   |
| 体罰、不適切な指導の防止                     | 生徒の人権を尊重し、体罰や不適切な指導を未然に防ぐ。                | <ul style="list-style-type: none"> <li>・環境美化及び、不適切な指導の早期発見と予防のために、管理職が定期的に校内を巡視した。</li> <li>・人権の尊重について、体罰防止ガイドラインなどの資料をもとに研修を行い、人権意識を高めた。</li> <li>・体罰事案は起きなかった。</li> </ul>  |
| 生徒に係る個人情報等を扱う際の意識の再徹底            | ①規定の整備<br>②個人情報の適正な取り扱い                   | ①個人情報を扱う際にマニュアルを確認し、手続きの徹底を図った。個人情報の保護や電子媒体等の持ち出しについて、情報管理を徹底した。<br>②個人情報の取り扱いについては、複数名での確認を徹底し、適正さを十分判断出来るようにした。  |
| 交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守      | 交通事故ゼロ<br>法令遵守の徹底                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自家用車で通勤している職員が多いため、時期を得た注意喚起を積極的に行った。また、教育公務員としての自覚を教職員に徹底するとともに、交通法規に対する認識を高めた。</li> </ul>  |
| 会計事務等の適正な執行                      | ①私費会計の事故を未然に防止する<br>②備品の現物照合の確認           | ①・私費会計担当者のための研修会を実施した。<br>・マニュアルの点検、整備を行った。<br>②・全職員体制で備品の現物照合を実施した。   |

## ○ 令和6年度不祥事ゼロプログラム全体の達成状況と

### 令和7年度～令和9年度に取り組むべき課題 (学校長意見)

今年度も不祥事防止職員啓発・点検資料を活用し、教育公務員としての責任と自覚を深めるとともに、当事者意識を高めることができた。しかし、心身ともにストレスが生じやすい状況はあまり軽減されていないので、今後も生徒・教職員ともに心の健康とケアが必要である。

令和7年度～令和9年度においても引き続き定期的な研修を積極的に実施し、当事者意識をしっかりと持つよう注意喚起する。また、不祥事防止会議を定期的に行い、教職員による不祥事の未然防止・早期発見及び再発防止のために、実効性のある対策や対応に取り組み、教職員がお互いを気遣い、言葉掛けする環境づくりを進める。不祥事を防ぐためには、教職員の相互理解と管理職による状況の把握が大切であり、今後も不祥事ゼロで学校教育が進められるよう教職員の意識改革を更に進めて行く。