

## 令和8年度 第1回学校運営協議会 議事録

【開催日時】 令和8年6月12日（金） 15:30～16:30

【開催場所】 神奈川県立平塚湘風高等学校 応接室

【出席者（欠席者）】

～学校運営協議会委員～

本校PTA会長	池田 護 様	欠 席
横浜薬科大学准教授	黒木 太 様	
学校法人鶴嶺学園校長	細田 俊哉 様	
サンレジデンス湘南施設長	横山 佳典 様	
平塚市立神田公民館長	田中壽美栄 様	
平塚市立神田中学校長	桂山 賢二 様	欠 席
田村地区自治連合会長	野島 健二 様	

～本校教職員～

校 長	小松 誉
副校長	萩原 益弘
教 頭	今井 庸平
事務長	清水 由也
総括教諭（学習支援）	小坂 宏之
総括教諭（キャリア支援）	室屋 彰彦
教諭（管理運営）	邨山 浩一
総括教諭（活動支援）	熊倉 周平
総括教諭（生徒支援）	中田 良紀
総括教諭（研究開発）	由元 美保
教諭（研究開発）	田中 康寛

【議事録】

- (1) 校長挨拶
- (2) 学校運営協議会委員の委嘱及び紹介
- (3) 本校職員自己紹介
- (4) 今年度の運営方針について

①学校教育計画について（校長）

〔学校概要〕

- ・ 20期180名が新たに入学し、計499名に。3年5クラス、2年6クラス、1年6クラスの計17クラス。
- ・ 職員は86名で、うち4名が産休・育休中。教員は54名で事務11名、非常勤講師21名在籍している。

#### 〔近況の報告〕

- 4/6 始業式、4/7 入学式、4/17 社会見学、5/28 は体育祭で午後から霧雨→熱中症になる生徒はいなかった。また1家庭につき、保護者が2名まで来校できるようにした。
- 来週より3者面談で金曜日には神田公民館除草作業をおこなう。
- 7/24 前期全校集会、8/24 まで夏季休暇の予定。
- 職員室、事務室のオフィス改善を実施予定。床の張替え等で9日間程度。

#### 〔部活動、授業について〕

- パワーリフティング部→全国大会で上位入賞
- ウエイトリフティング部→もう少しで関東大会出場を逃した
- 韓国語の授業→全国韓国語スピーチコンテストに出場

#### 〔生徒状況について〕

- 238名の募集に対し、共通選抜169名、2次募集11名の計180名が入学。
- ここ数年、転退学者数は減少してきている。
- 県立高校の再編統合があったが、本校は対象外→10年後 20年後を見据えた学校経営をしたい。

#### 〔進路指導〕

- 出口保証をしていく。就職と進学が半分ずつであるので進学に向けた指導及び就職に向けた指導の両輪を回していく。
- カリキュラム変更→文理対応で数学Aを必修化。国語、英語が減単していたのを通常単位に戻す。

#### 〔広報活動〕

- 単位制による全日制の魅力を作っていく。
- ロードマップ5年計画の2年目にある。
- 教員で中学校訪問、学校説明会3回から2回に。
- 教員の働き方改革とSNS(Xやインスタグラム)を活用した新たなアプローチ
- インスタグラムは体育祭前からスタートで各動画1万回以上の再生
- 地域連携地域に根ざした学校経営

### ②令和7年度 学校目標について (各GL)

#### 〔学習支援G (小板)〕

- 単位制の利点を生かした教育課程のブラッシュアップをしていく。
- 進学に向けて数学A必修に。
- 年度末のアンケートでは「自分の興味関心を学ぶことができた」を増やす。

#### 〔キャリア支援G (室屋)〕

- キャリアデータブックより、今年度は進学が多い。毎年40~50名が就職。HPにも進学実績ある。このデータブックは三者面談で保護者へ配付。
- 総合的な探究の時間で講演会、説明会を実施している。
- 就職のガイダンスを増やす。→興味関心が増えている。

- 進学組はオープンキャンパスへ行くなど進路に向けた1歩踏み出すことができている。

#### 〔管理運営 G (邨山)〕

- PTA とともに行事を実施している。7/23DIG 研修、8/25 シェイクアウト、10/27 避難訓練を予定。
- PTA より非常用のポータブル電源を購入。
- 昨年度より大掃除を撤廃→日頃の清掃活動を強化。また掃除 week として一度で大掃除を実施するのではなく期間で実施。

#### 〔活動支援 G (熊倉)〕

- 部活、行事を通じてあいさつをすることなど、人間性を豊かにしていく。
- 体育祭→今年度は保護者を入れてチャレンジ。
- 文化祭→企画の多様性を持つため、各団体ができるだけかぶらないように調整。
- 生徒会→ボランティアや他校との交流会議などに参加。

#### 〔生徒支援 G (中田)〕

- あいさつをしっかりできるようにする。→徐々にできるようになってきている。
- 服装→ワイシャツの第2ボタンを締める、ネクタイを上げる。まずは校内でできるように指導。
- 生徒の特性を支援→スクールメンターを導入。生徒相談の悩みやカウンセリングが必要な生徒が夏以降増加するので対応できるように。
- 生徒情報共有会→健康面等で支援が必要な生徒について情報共有。今年度はすでに共有済み。
- サポートドック→心の状態がわかる。第1回目現在チェック中。夏休み前から SC、SSW につなぐ。
- 全体的に指導より支援を強化してきている。

#### 〔研究開発 G (由元)〕

- 確かな学力育成推進校→今年度はモチベーションを高め、生徒自ら学習したいと思うようにさせる研究。
- 広報活動→担任以外で平塚、伊勢原、茅ヶ崎、厚木などの近隣のエリアを回って募集を行う。インスタグラムを新設し、生徒目線でより中学生へ近い情報をアプローチ。
- 入選→昨年同様の基準で実施予定。

### ③年間行事予定について (邨山)

(主なところ)

4/7	着任式、始業式
4/8	入学式
4/17	遠足(3年ディズニーランド、2年羽田・横浜、1年八景島)
5/22	PTA 総会
5/28	体育祭
6/3	台風接近のため臨時休校

6/19	神田公民館除草作業ボランティア
7/23	DIG 研修
7/24	全校集会
7/27～	夏期休業
8/25	学校再開、シェイクアウト
10/16	湘風祭（校内のみ）
10/17	湘風祭（一般公開）
10/18	片付け
10/19・20	代休
10/27	避難訓練
11/4～6	2年次沖縄修学旅行
12/19～	冬期休業
1/8	学校再開
1/29	3年次登校終了→2月より計画登校
2月	入学者選抜
3/2	卒業式
3/25	修了式

〔ロードマップについて（教頭）〕

- 一昨年度から準備。昨年度からの5年分の長期ロードマップを進行中。
- 職員の入れ替わりがあっても、見通しを持って様々なものに取り組めるようにと策定している。
- 魅力ある学校になれば中学生から選ばれる。→出来たらチェックを入れ、できなければ来年度実施。毎年見直しをしていく。

（5）委員からの質問・意見

黒木委員 「ロードマップ」は良い試み。継続してやってほしい。

働き方改革のバランスを取ってほしい。

昨年度の内容で、これは是非引き続きやっていこうというものがあるか？

→由元 パンフレットの形式を変更。

生徒目線の内容に→中学3年生が学校を見やすいように変更。

中学校の先生からも好評。

チラシも合わせて市内中学3年生全員に配付。

→小板 クラスルームの活用検討。

県内すべて高校にて1人1台端末の購入。

本校では学習用端末の利用率が多い。これを教科で広げていく。

- 中田 生徒が校則について考える WG。  
今年度より新しいセーター、ポロシャツを指定。  
現在は1年と2・3年で異なるので、2年後3学年揃ったタイミングで検討。
- 校長 ちなみに市内で紺のポロシャツを取り入れる高校が増えている。
- 黒木委員 授業改善の研修会は全員で実施しているか？
- 由元 全体研修は実施している。  
スタディサプリの研修もやっている。  
今年度は生徒の意欲向上のための研修を年2回程度は実施予定。

(6) その他、事務連絡

〔教育に関する意識調査（教頭）〕

神奈川教育ビジョン改定の時期にあり、生徒、保護者、協議員にアンケートを実施。

〔今後について（校長）〕

- 第2回学校運営協議会は文化祭一般公開の日。(10/17 (土))
- 第3回は書面で12月末頃に資料を送付。
- 昨年度は1年次で合唱大会を実施。また例年年次ごとに実施していた球技大会は年次を超えて実施した。魅力ある学校づくりの一環として、これらを学校行事化していきたい。

以上