

しんろ 進路だより

けんりつむかい おかこうぎょうこうとうがっこう ていじせいそうごうがつか
県立向の岡工業高等学校 定時制総合学科

がくしゅうしえん れいわ ねん がつ にちはっこう だいごう
学習支援グループ 令和4年6月10日発行 (第227号)

ぜんねんじむ
【全年次向け】

Classroomでも配信しています。

しゅうしょくじ 就職時には正社員を目指そう！

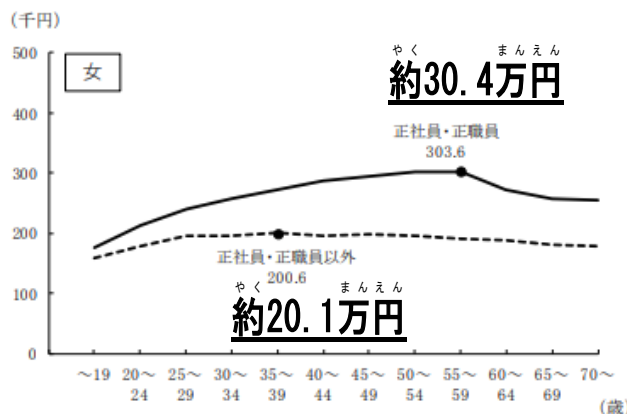
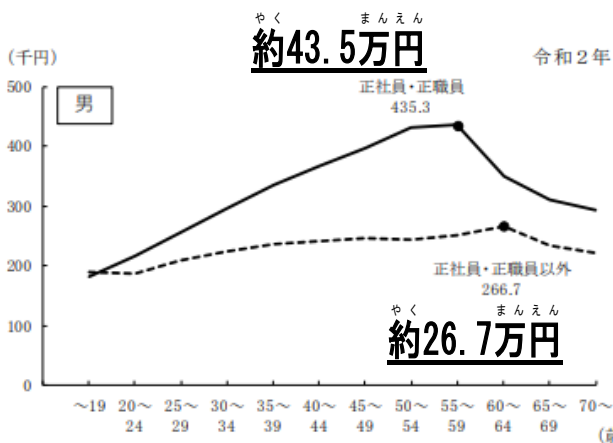
しやうがいちんぎん さ すうせんまんえん おくえん
生涯賃金の差は数千万円から1億円

みなさんの卒業後の主な進路は「進学」か「就職」となりますが、いずれにしても最終的には何らかの職に就くことになります。その際に、「正社員」として働くのか、アルバイト等の「正社員以外」の職に就くのかで大きく待遇が異なります。

こうせいろうどうしやう ちやうさ ちんぎんかくさ (1) 厚生労働省が調査した賃金格差

つぎのグラフは雇用形態、男女、年齢階級別の賃金をグラフにしたものです。

まずはグラフをしっかりと見てみましょう。また、年齢階級で月額賃金が最も高い部分をグラフ別に金額で示しました。



れいわ ねんちんぎんこうぞうきほんとうけいしやうさ がいきやう こんごうけいたい せい ねんれいかいきやうべつちんぎん こうせいろうどうしやう
令和2年賃金構造基本統計調査の概況「雇用形態、性、年齢階級別賃金」厚生労働省

ポイント1 「雇用によって賃金に差がある」

せいしやいん したら ばあい ちんぎん さ おな じかんはたら
正社員として働いている場合とそうでない場合には賃金に差があり、同じ時間働いていても収入に差が出ます。

ポイント2 「賃金の差は定年付近まで拡大し続け、その後も同じ金額にはならない」

ちんぎん さ ちんぎん さ さいふきん かくだい つづ
「賃金の差がある」というだけでなく、その差は60歳付近まで拡大し続けるということがわかります。

ポイント3 「男女間の賃金差」

男女の違いによって生じる格差を「ジェンダーギャップ」と呼びます。男女で賃金に差を設けている企業があり、「ジェンダーギャップ」の問題は深刻です。

この賃金格差は世界的に見ても主要国の中で日本は3番目に大きいという結果が出ており、同一労働同一賃金の観点から考えても改善が必要な課題です。

政府は、社員数301人以上の企業に対して男女の賃金差の公表を義務付ける方針を固めています。

(2) 生涯賃金は？

生涯賃金とは一生涯の労働で得る賃金の総額をいいます。賃金は会社によって違います。また、学歴や職歴、役職によって賃金は異なるので一概には言えませんが、正社員と正社員以外では数千万円から1億円程度の差があると言われています。

他にも、賃金以外では社会保障、福利厚生でも差が出ているのが現状です。

(3) 賃金以外のメリットは？

一番は、特に大きな理由がない限り解雇されない事です。よく、退職した人が「会社から辞めさせられた」という言い方をしますが、多くの場合「自己都合退職」の扱いで辞めていることがほとんどです。

正社員以外の雇用においても合理的な理由がなく、いきなり解雇することはできません。しかし、「契約の更新をしない」等の方法で、雇用が継続されない恐れがあります。

(4) 就職時には正社員を目指しましょう

本校定時制には毎年多くの求人票が届いています。また、学校の担任・進路担当の教員だけでなく、ハローワークや民間の就職支援会社も皆さんの就職活動をサポートします。

本校定時制からの就職の場合、就職活動をしている生徒も一生懸命に取り組むため、近年では全てのケースで正社員雇用となっています。また、夏休み前から就職活動を行っていた生徒は全員就職できています。

※福祉就労を行った生徒1名が契約社員による就職でしたが、その後、正社員となりました。

【参考・出典】令和2年賃金構造基本統計調査の概況（令和3年3月31日）、東京新聞（令和4年5月21日）