

令和6年度 神奈川県立相模原高等学校 不祥事ゼロプログラム検証結果

検証結果 ○…達成できた △…一部達成できた ×…達成できていない

取組課題	目標	行動計画	評価
法令遵守意識の向上(法令の遵守、服務規律の徹底)【必須事項】	常に公務員、教育の専門家としての自覚、意識を高め、服務に係る諸規定等についての周知・徹底を図り、公務外非行の発生件数はゼロを目標とする。	i 神奈川県職員行動指針について、定期的に確認を促す。 ii 服務に係る諸規定について、不祥事防止会議や研修会で周知を図る。 iii 朝の打合せや不祥事防止研修等で不祥事にかかる通知や記者発表等の情報を活用し、具体的な事例を通して日常的にルール遵守の徹底を図る。	○ ○ ○
職場のハラスメント(パワハラ、セクハラ、マタハラ等)の防止【必須事項】	ハラスメント行為について、職員が認識を共有する。職場内でのハラスメント行為の発生件数はゼロを目標とする。	i ハラスメント行為の防止を目的とした不祥事防止研修を実施し、ハラスメントに対する意識啓発を行う。 ii 自由に発言できる風通しの良い職場環境を整備して、不適切な言動に対して、職員間相互で注意できるようにする。	○ ○
生徒に対するわいせつ・セクハラ行為の防止【必須事項】	職員一人ひとりが生徒の人権を意識し、生徒の人権を守るために取組を通して、わいせつ・セクハラ行為を未然に防止する。生徒へのわいせつ及びセクハラ行為の発生件数はゼロを目標とする。	i 生徒の連絡先の適正な取得・管理方法、生徒とのSNS使用の禁止、私物端末での生徒撮影禁止等について、引き続きルール遵守を徹底する。 ii 不祥事防止研修において、生徒指導等では必ず複数人で対応することなどを全教職員に伝える。 iii 4月の教育実習オリエンテーションにおいて、教育実習生に対して管理職が研修を実施する。	○ ○ ○
体罰、不適切な指導の防止【必須事項(県立学校)】	体罰、不適切な指導について職員が認識を共有し、不祥事を未然に防止する。体罰・不適切指導を行う教職員はゼロを目標とする。	i 部活動安全点検等を通じて、体罰・不適切指導について生徒アンケートを実施し、不祥事防止研修において職員間で共有する。 ii 校内相談窓口について生徒へ周知し、生徒が相談しやすい環境づくりを進める。	○ ○
入学者選抜、成績処理及び進路関係書類の作成及び取扱いに係る事故防止【必須(県立学校)】	マニュアルを整備するとともに点検体制を再確認し、確実に業務を行い、事故を未然に防止する。またマニュアルの内容について所属職員全員に周知・徹底する。事務処理にかかる事故はゼロを目標とする。	i 事務処理に誤りがないよう、作業手順等を確認し、複数人による相互チェックを徹底する。 ii 不祥事防止研修において、職員啓発資料等をもとに成績処理の事故防止について研修を行い、全職員に周知する。 iii 7月中に調査書作成委員会を開催し、調査書作成・点検のマニュアルを徹底する。 iv 昨年度の反省をもとに入学者選抜に関するマニュアルを慎重に作成し、事故を起こさない体制を構築する。	○ ○ ○ ○
個人情報等の管理、情報セキュリティ対策	個人情報と情報セキュリティ対策の徹底を図り、流出や紛失を防止する。事故発生件数はゼロを目標とする。	i 不祥事防止研修で個人情報の管理及び情報セキュリティ対策について研修を実施し、個人情報管理を徹底する。 ii 定期試験前後にシュレッダー使用制限期間を設け、誤廃棄の事故を防止する。	○ ○
交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通安全法規の遵守	教育公務員としての自覚を持ち、交通法規遵守の徹底、酒酔い・酒気帯び運転の根絶を図る。交通事故・交通違反はゼロを目標とする。	i 不祥事防止研修会を実施し、職員啓発資料等を活用して事故・違反に対する意識を高める。 ii 特に飲酒運転及び二日酔い運転を、絶対にしない・させないことを徹底するため、12月に注意喚起の呼びかけを行う。 iii 自転車乗車中の交通法規順守について意識を高める。	○ ○ ○
業務執行体制の確保等(情報共有、相互チェック体制、業務協力体制)	情報の共有化を図り、業務執行体制に係る事故の発生を未然に防止する。事故発生件数はゼロを目標とする。	i 業務執行体制に係るヒヤリハット事例等を活用し、職員の意識の向上を図る。 ii 定型業務についてはマニュアルの進化を図り、事故の未然防止に努めるとともに、事故・不祥事が生じた場合には、速やかに管理職に報告し、適正な対応を図る。 iii 業務の執行に当たっては、担当者による起案と複数人によるチェックを徹底する。	○ ○ ○
財務事務等の適正執行	適切で公正な予算編成と会計事務等の適正な執行を行い、事故	i 不祥事防止研修等で不適切な公金の取扱いの具体的な事例をあげ、事故防止を徹底する。	○

	の発生を未然に防止する。不適切な会計処理はゼロを目標とする。	ii 「財務事務調査」の結果について、私費会計に係る課題、事故防止策等を協議し、研修会を開催し、改善点等について協議を行う。 iii 紳品時のチェックを厳正に行う。	<input type="radio"/> <input type="radio"/>
法令遵守意識の向上(法令の遵守、服務規律の徹底)【必須事項】	常に公務員、教育の専門家としての自覚、意識を高め、服務に係る諸規定等についての周知・徹底を図り、公務外非行の発生件数はゼロを目標とする。	i 神奈川県職員行動指針について、定期的に確認を促す。 ii 服務に係る諸規定について、不祥事防止会議や研修会で周知を図る。 iii 朝の打合せや不祥事防止研修等で不祥事にかかる通知や記者発表等の情報を活用し、具体的な事例を通して日常的にルール遵守の徹底を図る。	<input type="radio"/> <input type="radio"/> <input type="radio"/>

※ その他、「教育委員会リスク一覧」に示された「各所属のリスク対応策」のうち、神奈川県立相模原高等学校の業務に該当する項目について、必ず実施する。

令和6年度不祥事ゼロプログラムの達成状況及び令和7年度に取り組むべき課題（校長意見）

- 不祥事防止会議を定期的に開催し、不祥事防止研修の内容を検討して実施するとともに、様々な機会に朝の打合せ等で不祥事防止に係る注意喚起を行い職員の意識の啓発に努めた
- 不祥事防止研修では管理職だけでなく、総括教諭・教諭も研修講師を務めるなど、不祥事防止への取組を組織的に行い、不祥事を自分事ととらえられるような研修となるように努めた。
- 入学者選抜においては、オンラインによる出願初年度であった令和6年度入学者選抜の業務を検証してマニュアルを改善し、業務を遂行した。
- 教員と生徒との適切な距離感を保つことや、生徒や保護者への言動については、常に人権意識を念頭に置くよう引き続き職員への意識啓発及び指導を推進していく。特に経験の浅い教員に対しては重点的に意識啓発を推進する。
- 本校から不祥事は決して出さないという強い決意で、今後も引き続き粘り強く風通しのよい職場づくりに取り組んでいく。