

令和5年度 神奈川県立菅高等学校 不祥事ゼロプログラム

課題	法令遵守意識の向上（法令の遵守、服務規律の徹底）	
目標	教育公務員として相互に意識を喚起しあい、わいせつ事案の根絶を含め、高い倫理意識をもって職務を遂行する。	
行動計画		検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 事故防止会議、不祥事防止研修を定期的で開催し、服務についての自覚と意識を高めていく。 ② 教育公務員として公務内外において、常に高い倫理観をもって行動する意識を高め、職場討議を通して啓発を図る。 ③ 職員間の信頼関係を基盤とした働きやすい職場環境を整備し、法令遵守の意識を高める。 	不祥事防止について事故防止会議や職場討議を通して、倫理意識の醸成を図った。職員啓発資料や記者発表資料等を紹介し、教育公務員としての自覚と職員同士でチェックしあえる環境づくりに努めた。

課題	職場のハラスメント（パワハラ、セクハラ、マタハラ等）の防止	
目標	常に相手の立場を意識した言動を心がけ、あらゆるハラスメントを許さない、見逃さないという強い意識を全職員で共有してハラスメントを防止する。	
行動計画		検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 相手の立場や気持ちを「押し量る」コミュニケーションを意識して風通しの良い職場環境を構築する。 ② 人権研修等を通じて、ハラスメントの意識と他者を理解し思いやる気持ちを高めることで、ハラスメントの防止につなげていく。 ③ 定期的に管理職との面談を行い、相談しやすい雰囲気を作り、ハラスメント等について早期に対応する。 	不祥事防止資料等を用いてポイントを押さえ、ハラスメント意識と、人権研修による他者に配慮する意識を高めた。

課題	児童・生徒に対するわいせつ・セクハラ行為の防止	
目標	児童・生徒に対するわいせつ・セクハラ行為が起きない環境を整える。	
行動計画		検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 準備室の窓は中が見えるようにし、密室で1対1の状況を作らない等の基本的規範と未然防止を徹底する。 ② 生徒とのSNS等のやり取りは厳禁とする等の基本的な事項を徹底する。 ③ 生徒指導・支援を行う際には、総括教諭及び管理職へ事前事後の報告を必ず行い、組織的に対応する。 	校内巡視により、準備室の廊下から目視できる状況を徹底した。基本的規範意識の徹底と、事故防止の環境を整備した。

課題	体罰、不適切な指導の防止	
目標	生徒一人ひとりが置かれた状況を広い視野をもって理解し、個々の生徒に応じた適切な指導・支援を行う。	
	行動計画	検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 個々の生徒に対する理解を深めるために情報交換や情報共有を重視する。 ② 様々な状況の指導場面で複数の教員で生徒の指導に当たり不適切な指導が起こらない体制を構築する。 ③ 外部講師等による研修を実施し、生徒に関わる諸問題と対応について理解を深める。 	生徒情報の共有化に努め、教員同士の協力を基盤とした、生徒指導体制を整備したことで適切な生徒指導・支援を行った。また、人権に対する意識を高める研修を行った。

課題	入学者選抜、成績処理及び進路関係書類の作成及び取扱いに係る事故防止	
目標	業務における留意点を明確にし、新たな情報を速やかに共有することで事故を未然に防止する。	
	行動計画	検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 前年度の反省点や引継ぎ事項等をしっかりと検証した上で、今年度のマニュアル・手順書の確認をし、より安全で正確な作業手順に基づいた業務を遂行する。 ② 作業全体を計画的に実施し、留意すべき点について職員全体で周知徹底を図る。 ③ 業務の重要性を職員全体で共有し、職員一人ひとりが自覚と責任をもって業務を遂行する。 	成績処理業務、生徒指導要録、調査書作成において、ポイントを明確にし、作業手順の確認と点検により業務の効率化と事故防止の両立を図った。

課題	個人情報等の管理、情報セキュリティ対策	
目標	文書や電子データ、あるいは生徒の携帯電話の番号等も含めた個人情報の適正な管理を徹底し、個人情報の流失や誤廃棄等の未然防止を図る。	
	行動計画	検証結果
	<ul style="list-style-type: none"> ① 個人情報を校外に持ち出さないよう業務体制を整備し、文書や電子データを適切に管理する。 ② 学校所有の携帯端末を活用することにより職員が校外から家庭連絡できる環境を整備する。 ③ 事故防止会議等の職員研修を行い、個人情報に関する職員の意識を高める。 	試験の採点を校内で行うことを徹底した。やむを得ず自宅で採点する場合には、返却に至る手続きを徹底し、紛失・誤廃棄防止を図った。

課題	交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守	
目標	交通法規の遵守の徹底を図る。	
	行動計画	検証結果
	<p>① 通知や事例の紹介・啓発ポスターの掲示などにより、交通法令の遵守を啓発する。</p> <p>② 日常的に職員相互の声掛け等により、酒酔い・酒気帯び運転の防止といった意識を組織的に高める。</p>	<p>日常の注意喚起はもとより、年末など酒酔い運転等が予想される時期に関しては重点的に注意喚起を行い、交通事故の防止と交通安全への意識向上に努めた。</p>

課題	業務執行体制の確保等（情報共有、相互チェック体制、業務協力体制）	
目標	グループ・学年・教科内で業務協力体制をより強化し、会議・打合せ等で職員の意識向上とモラルの維持を図り、組織としての業務遂行に自覚をもって取り組む。	
	行動計画	検証結果
	<p>① 業務の効率化と組織としての業務改善の両立を図る。達成感を共有できる協力体制を構築する。</p> <p>② 相互チェックする際、常に問題意識をもって点検し、加えて業務の一層の効率化と負担軽減を一体として業務にあたる。</p>	<p>Teams を使い、会議・打合せ等での情報共有と協力体制の推進を図り、業務の伝達を円滑に行い、一体感ある学校運営に努めた。</p>

課題	財務事務等の適正執行	
目標	会計マニュアルによる適切な私費徴収・執行事務を徹底する。	
	行動計画	検証結果
	<p>① 業務執行体制（情報共有、相互チェック体制、業務協力体制）を確立する。</p> <p>② 計画的に伝票を作成し、執行から事後処理に至る各段階で複数によるチェックを適正に行う。</p> <p>③ 会計業務の仕組み・手順について全職員が理解を深められるよう説明会等を実施し、業務の効率化を一層推進する。</p>	<p>校内マニュアルにより業務への理解を深め、適正な会計事務処理の徹底を図った。</p> <p>各監査並びに財務事務調査の結果を職員会議で共有し、適切な指導を行い、業務改善に努めた。</p>

○令和5年度不祥事ゼロプログラムの達成状況と令和6年度に取り組むべき課題
(学校長意見)

・本年度も教育公務員としての自覚について、職員会議や研修会等で教職員全体に繰り返し啓発と注意喚起を行い、日常的に事故・不祥事防止に対する意識の向上に努めた。全職員が研修等において自分自身の事として取り組んだ結果、目標を十分に達成することができた。生徒へのわいせつ事案や不適切な指導等の防止については、必ず複数の教員で指導を担当し、情報共有と管理職への報告を徹底した。また、生徒、保護者からの問合せについては、担任、学年主任が対応し、丁寧に説明を行った。問題の解決に向け、引き続き生徒指導のスキルの向上を図っていく。生徒、保護者、地域住民からの信頼を基盤とした学校運営を行うためにも、次年度以降もしっかりと取り組んでいく。

・入学者選抜については、受検生の将来に大きく関わる業務であることを全職員が意識しており、丁寧に業務遂行する体制が醸成されている。また、ICT機器の利用が当然となっている環境から、情報セキュリティに関する問題点を共有し、未然に事故・不祥事を防ぐ行動計画を立案した。

・私費会計事務については、会計担当者が業務内容の理解を深め、適正に収支管理を行い成果をあげた。保護者から徴収した公金に準ずる資金としての意識を持ち、引き続き会計業務改善に努め事故・不祥事を防ぐ。

上記のとおりおおむね不祥事ゼロプログラムに沿った取組が成果につながっている。令和6年度不祥事ゼロプログラムの策定に向けての重点項目として

- 1 人権に配慮した教育活動、学校運営（不適切指導の根絶、ハラスメントの防止）
- 2 入学者選抜における事故の防止
- 3 適正な私費会計業務の推進

の三点について、次年度以降も強化項目として取組を推進し、事故・不祥事防止に努めていきたい。