

【学校経営方針】 (下線部がR5新規)

○安全はすべてに優先する

- * 教育環境整備に努め、快適で安全・安心な学習環境の維持
- * 事故・不祥事ゼロに努める。
職員行動指針の徹底、電話対応・県民対応
成績処理、入選業務、会計処理・セクハラ・体罰・暴言等

○「チーム学校」づくり

- * 「百花斉放」一人ひとりが持てる力を発揮して、総合力で輝く
- * 自分の強みを発揮する、人の強みを発揮させる組織、コミュニケーション力の高い職場
- * 組織としての学校運営 報告・連絡・相談

◎「学ぶ喜び、働く喜びのある」「心豊かな学校」「自己実現の場」

- * 生徒も教員も、自己を受け入れられる安心感、成長を実感し、達成感を得られる目標設定と活動
- * 自己肯定感を育み、課題解決に主体的に取り組み、未来を拓くグローバル人材の育成
- * 豊かな人間性と他者と協働する社会性を育み社会の形成に関わる良識ある社会の担い手の育成
- * 温かく、柔軟な組織。偏らないバランスの取れた教育、「公」「私」のバランスと充実

○「みる」見る～見る

- みる（知覚する）→判断、評価する→面倒をみる
- * 生徒、保護者、地域から信頼される関係の構築（面倒見のいい学校）
- * 目を掛ける、気に掛ける、心を掛ける学校
- * 職員全員で教育相談体制

○「臨機応変」「バランス」

- * 予測と準備、先例のない事態への柔軟な対応
- * 「持続可能な取組に」働き方改革で時間を創出、創造性のある仕事・学びを目指す。



令和5年度学校経営方針【抜粋】

- 1 学ぶ喜び、働く喜びのある心豊かな学校（職場）
- 2 バランス（公私）
- 3 人を育てる 持てる良い部分を引き出す
 - * 社会の形成に関わる良識ある社会の担い手の育成
 - * 未来を拓くグローバル人材の育成
 - * 先進的なチャレンジを支援
- 4 事故不祥事なし



令和5年度の重点取組

- ・SSH 1期最終年度の確実な実践と、2期指定に向けた申請準備
- ・学力向上進学重点エントリー校 令和6年度に行われる新たに指定に向けた取組