

令和6年度 第1回学校運営協議会 議事録

[日 時] 令和6年7月9日(火)10時40分～12時10分

[場 所] 逗子葉山高等学校 会議室

[出席者] 【委 員】 熊谷 啓明 (沼間中学校長)

雨宮 彰子 (沼間小学校長)

水留 純子 (葉山町地域学校協働活動推進委員)

城藤 弓恵 (東逗子商栄会役員)

澤 久枝 (桜山保育園施設長)

町田 ひとみ (本校PTA会長)

會田 勉 (本校校長)

【事務局】 植木 麻理絵 (副校長) 片倉 保宏 (教頭) 内藤 朋子 (事務長)
長嶺 圭介 (教務) 若槻 ゆかり (研究・広報) 下山田 哲 (キャリア支援)
下城 壘 (生徒指導) 平 育雄 (生徒活動支援) 小杉 保貴 (管理運営)

[欠席者] 4名

○学校運営協議会 (10時40分～12時10分)

[議 事] 開会

○副校長より

・本日の流れについて

(1) 学校長挨拶

○校長より

・再編統合に目処をつけ、新校として軌道に乗せていく

(2) 出席者自己紹介

(3) 報告・協議事項

○第1、2号議案について (会長・副会長選任、運営計画・部会設置)

○第3号議案について (学校評価 (目標設定) について)

【教務】

・授業時間を大切にさせるため、10分の遅刻や不在で欠席扱いとする

・一人一台端末使用の推進を図っている。

【研究・広報】

(地域交流について)

- ・地域ワークショップを11月に予定し、地域の講師の方を招いている。
- ・地域清掃ボランティアなどを実施し、生徒たちが地域に貢献する機会を増やしている。

【キャリア支援】

(R5進路状況について)

- ・進路指導を3年間の連続性をもって行っていく。
- ・就職希望が30名ほどおり、例年よりも若干多いため、より細やかな支援が必要。
- ・進学に際して推薦を利用する生徒が全国的にも増えている。

【生徒指導】

- ・生徒の登下校のマナーについて、厳しい意見をいただく。しっかり指導していく。
- ・SNSの使い方に関しての指導を引き続き行っていく。
- ・制服等の身だしなみに対する指導を強化している。

【生徒活動支援】

- ・学校行事について全校生徒が楽しめるよう予算を増やしていく。
- ・部活動についても、サッカー部をはじめ運動部文化部ともに活発に活動している部がある。
- ・生徒支援の一環として、学校での活動がうまくできない生徒に対し、サポートドッグを活用するなど多様な対応を行っている。
- ・文化祭を9月の27日と28日に実施し、28日は一般公開にする予定であるが、グラウンド改修工事のため昨年のように花火を上げることができない。生徒だけが楽しむ文化祭から脱却して、来場者にも楽しんでいただけるようなものを目指して行きたい。

【管理運営】

- ・校内美化や修繕に努めている。
- ・PTA活動について、本年度本校が代表となって横須賀三浦地区の地区大会が行われる。

【事務長】

- ・グラウンドの改修工事を行い、排水を良くする。
- ・県によるオフィス改善の指定を受けている。

【教頭】

- ・風通しのよい職場環境で、職員のストレスチェックでは、県の平均よりも低い数値が出ている。
- ・超過勤務を行っている職員もおり、業務の軽減を図っていく。
- ・働きやすい職場づくりを目指して、オフィス改善を行っている。

〔各委員からの意見等〕

【意見 1】

- ・学校長によるホームページでの情報発信「校長通信」は写真が多く、学校の様子がとてもよくわかる。
- ・写真部と電子技術研究部の全国大会出場について、テレビなど広報に活かすとよいのでは。
- ・電子技術研究部の無線の技術は、災害時にも活かせるのではないか。
- ・長柄小学校での生徒によるボランティアは、はじめての試みでもあり遠慮しているような様子も見られたが、最後はお互いに距離が近くなったのを見て微笑ましく思った。時間的にも難しいことは承知しているが、ぜひ取り組みを続けてほしい

【意見 2】

- ・逗子葉山高校になって学校が生徒たちと新しい取り組みを行っていることがわかった。
- ・冬の制服の着用方法として、女子の寒さ対策かもしれないが、制服の下にジャージや、スカートを履かずにジャージを着用している生徒も目立つ。高校生らしい制服の着方をしていくのがいいのでは。
- ・年間を通して指導をしている様子はわかったが、今後の指導はどうしていくのか。

【意見 3】

- ・逗子海岸清掃に100名以上の生徒の参加があったのは驚いた。

【質問 1】

- ・朝の登校指導についてどのようになっているのか。

【回答】

- ・朝の登校時に各学年1名ずつ立って指導している。全職員で取り組んで行く体制にしている。職員の負担も大きくなっているため、生徒に対しては教員が立っていなくてもマナーを守るように指導を続けている。

【質問 2】

- ・ オフィス環境などの働く環境の整備についてはどのような形で進めているのか。

【回答】

- ・ 県によるオフィス改善事業の指定を受けた6校の中に選ばれた。
- ・ 職員室でも職員が打ち合わせをしやすい環境を整備するなど検討中である。

【意見 4】

- ・ 服装導について厳しく言えば反発するのみなので、どのようにすれば高校生らしく見えるのか工夫しながらうまく取り組んでほしい。
- ・ 学校周辺のゴミの問題は相変わらずあるので気を付けてほしい。
- ・ タクシーの乗車による登校は減っているようであるが、タクシーの停車により危険だと思われる部分もある。

【意見 5】

- ・ 入試制度については内申点（観点）ではなく学力検査を重視してほしい。

【回答】

- ・ 現在の入試制度が導入され2年目になるので今後の動向を見ていきたい。

○不祥事防止に関わるプログラムについて（校長）

特に異議等がないのでこの形で進めていく。

(4) その他

○文化祭について（副校長より）

au ペイを使用する。

○今後の日程について（副校長より）

○謝意（校長より）

率直な意見をいただけたと思う。統合したそれぞれの学校が積み上げてきたものを、引き続き大切にしていきたい。学校で改善すべき部分があったら遠慮なく伝えてほしい。今後この学校がどのように変化していくのかを見守っていただきたい。